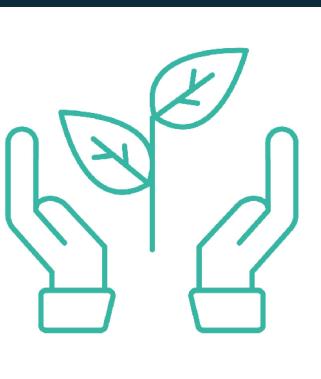


Nos valeurs symbolisent les actions, attitudes, qualités et comportements que nous mettons quotidiennement en œuvre pour nous assurer que nous :
"Energisons l'Avenir – Partout pour Tous."



Sécurité et environnement

Nous reconnaissons l'importance de la vie humaine et de notre rôle de chef de file en matière de protection de l'environnement. Tout ce que nous faisons doit toujours être fait en veillant clairement à ce que nos actions améliorent la sécurité et la qualité de vie de nos clients, employés, fournisseurs, actionnaires et communautés. Nous ne ferons jamais de compromis sur cette valeur afin de faire tout notre possible pour améliorer le monde dans lequel nous vivons. Nos dirigeants assurent le bien-être de nos employés à la fois physiquement et mentalement en modelant et en cultivant constamment une approche axée sur la sécurité et en ne compromettant jamais la sécurité. Les dirigeants sont enthousiastes à l'idée de soutenir pleinement la durabilité et la responsabilité sociale de notre entreprise.

Nous sommes fiers d'être EnerSys. Les membres de l'équipe EnerSys apportent une énergie positive en influençant les autres par leur enthousiasme, leur inspiration, leur engagement et leur fierté. Notre environnement favorise l'engagement et récompense les personnes dynamiques qui entreprennent de grandes choses. Cette énergie crée des expériences exceptionnelles pour nos clients, employés, fournisseurs, actionnaires et les communautés dans lesquelles nous vivons. Nos dirigeants responsabilisent nos employés en donnant un sens, un objectif et une vision à leur travail, ils leur font des retours réguliers pour les aider à développer leurs compétences. Les dirigeants reconnaissent et apprécient tous les employés pour leur contribution à l'organisation.

Engagement

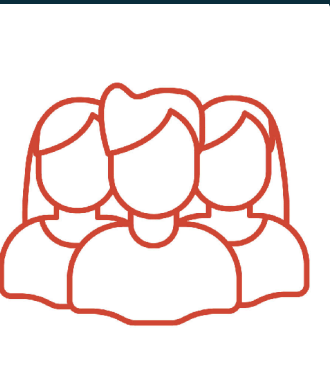


Amélioration continue

Nous avons une soif inextinguible d'amélioration dans tout ce que nous faisons. Notre recherche de la perfection repose sur l'amélioration continue de nos connaissances et l'utilisation des outils et des techniques EOS (EnerSys Operating System). Ces principes définissent qui nous sommes et déterminent notre succès futur. Nos dirigeants sont des agents de changement déterminés à croître et à remettre en question le statu quo. Les dirigeants voient des opportunités d'amélioration et enseignent, coachent et encadrent leurs équipes sur la culture EOS.

En mettant constamment l'accent sur l'innovation et l'adaptabilité, nous garantissons à nos clients des solutions à haute valeur ajoutée. Ces solutions dépassent les attentes de nos clients, leur ouvrant ainsi de nouvelles voies uniques pour réduire leurs coûts d'exploitation. Nos dirigeants construisent une culture de la qualité qui ravit le client et assure une expérience cohérente. Les dirigeants connaissent les ressources disponibles, comprennent le marché (client et concurrent) et connaissent notre industrie.

Expérience client

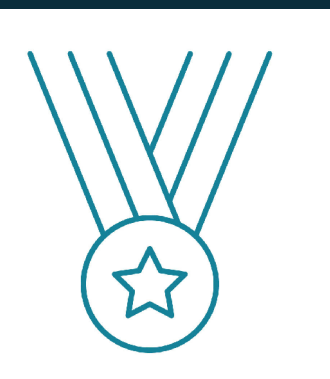


Travail en équipe

On obtient toujours les plus grands succès grâce à un travail collectif. Communiquer de manière honnête, écouter activement, écouter objectivement et valoriser des opinions diverses sont les fondements que nous utilisons tous pour démontrer notre respect mutuel. Assister et soutenir les autres membres de l'équipe afin de résoudre les problèmes et atteindre les objectifs de l'organisation et de l'équipe constituent l'essence même de notre succès collectif. Nos dirigeants montrent l'exemple et promeuvent une culture de travail inclusive favorisant un environnement de collaboration et de respect mutuel. Les leaders respectent et cultivent le savoir, la créativité, les compétences et le développement individuels.

Tous les membres de notre équipe adhèrent et promeuvent les principes éthiques les plus élevés par un comportement honnête, juste et transparent. Nous démontrons notre intégrité chaque jour en étant personnellement responsables de nos actions individuelles. Le respect de toutes les politiques et procédures légales et de l'entreprise n'est pas négociable. Nos dirigeants favorisent l'intégrité, la confiance et le respect entre les membres de l'équipe en encourageant l'honnêteté et la transparence. Les dirigeants sont justes et équitables avec tous les employés et considèrent équitablement les points de vue opposés et valorisent les contributions de manière égale.

Éthique



Responsabilité

Nous respectons nos engagements, cela fait partie intégrante de ce que nous sommes. Nous nous approprions toutes les actions et engagements dans le travail en mettant en œuvre les décisions qui ont été convenues; admettant et apprenant de nos erreurs sans blâmer les autres; et reconnaissant l'impact de nos comportements sur les autres. Nos dirigeants assument leurs responsabilités et partagent le mérite avec ceux qui y ont contribué. Les dirigeants définissent des attentes claires et se tiennent avec les membres de l'équipe à une vision et des d'objectifs communs.

Ces valeurs seront utilisées et évaluées dans nos processus de gestion des talents tels que la performance, le recrutement, etc.